

UCHWAŁA Nr XXXVIII/75/09
RADY MIEJSKIEJ W MROCZY
z dnia 28 sierpnia 2009r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w zw. z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz. U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1i Nr 56, poz. 458) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mrocza zwany dalej regulaminem, określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mrocza.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od dnia 01 stycznia 2009r.



PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Romuald Rosiński
Romuald Rosiński

UZASADNIENIE do uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Ustawa- Karta Nauczyciela nakłada na organ prowadzący obowiązek uchwalenia Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Wykonując ustawowy obowiązek przedkłada się Radzie projekt tego Regulaminu.

Organ prowadzący opracował projekt Regulaminu i przekazał go związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli – Związkowi Nauczycielstwa Polskiego i Komisji Międzyzakładowej WZZ „Solidarność-Oświata”, jako że Regulamin taki podlega uzgodnieniu z tymi związkami.

Proces uzgodnień trwał od dnia 17 marca 2009r. do dnia 13 lipca 2009r. i udokumentowany został 8 Protokółami.

Po doręczeniu pisma Wojewody Kujawsko-Pomorskiego znak: WNK/DT.IV.GSz.0716-4/09 z dnia 19 maja 2009r. w treści projektu Regulaminu uwzględniono zapisy, które Wojewoda na podstawie wcześniej uchwalonych Regulaminów przez inne organy prowadzące ocenił jako niezgodne z prawem.

Po dokonaniu tych zmian, ich propozycje ponownie przekazane zostały związkom zawodowym.

Projekt Regulamin wynagradzania w całości uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego. Na zaproponowane terminu uzgadniania Regulaminu nie przybył przedstawiciel Komisji Międzyzakładowej WZZ „Solidarność-Oświata” ani nie przedstawił żadnych zastrzeżeń.

W tym stanie sprawy Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza zdecydował o skierowaniu projektu Regulaminu pod obrady Rady Miejskiej w Mroczy. Jakkolwiek przed skierowaniem pod obrady Rady istniały wątpliwości, czy projekt Regulaminu można skierować celem uchwalenia mimo braku wyraźnego stwierdzenia o uzgodnieniu bądź o nieuzgodnieniu treści projektu Regulaminu z jednym ze związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, to za przesądzające o takim prawie oceniono motywy zawarte w wyroku Trybunału Konstytucyjnego z dnia 17 marca 1998r. sygn. U 23/97 (OTK 1998 z.2 p. 11), które w niniejszej sprawie i mimo upływu czasu zachowują aktualność.

Wnosi się zatem o podjęcie przekazanej uchwały.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
Romuald Rosiński
Romuald Rosiński

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. Ilekroć w dalszej części niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mroczka,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w p-cie. 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela lub ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami).

§ 2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3. Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania:
 - a) dodatku mieszkaniowego.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych:
 - wynikami klasyfikacji lub promocji,
 - efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie i wdrażanie innowacji pedagogicznych, ich skuteczna realizacja oraz ewaluacja,
- b) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, osiąganie efektywności stosowanych metod,
- c) wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań w diagnostyce, terapii i w innych działaniach pomocowych;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć wspomagających i rozwijających zainteresowania i uzdolnienia ucznia,
 - f) organizowanie konkursów wewnątrz i międzyszkolnych oraz przygotowywanie uczniów do konkursów zewnętrznych,
 - g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły, między innymi poprzez podejmowanie inicjatyw i realizację zadań istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) opracowywanie projektów w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - c) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie prowadzonych zadań edukacyjnych i wychowawczych.
- 3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:**
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkole poprzez:
- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
 - b) zachęcanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i awansu zawodowego,
 - c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
 - d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,
 - e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 3) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 5) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem oraz podejmowanie działań zapewniających jego utrzymanie w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
 - 6) stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań oraz inspirowanie do zaangażowanej pracy w szkole i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,
 - 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - 8) znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,
 - 9) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,
 - 10) terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony tj. nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego, oraz okres na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 2 i ust. 3 ustala:
- a. dla nauczyciela – dyrektor szkoły,
 - b. dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.
6. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, przy czym przyznaje się go proporcjonalnie do ilości uzyskanych osiągnięć.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości poniżej określonej:

- 1) Przedszkola:
 - a) dyrektor przedszkola od 20% do 30%
- 2) Szkoły (wszystkich typów):
 - a) dyrektor szkoły liczącej:
 - do 8 oddziałów od 30% do 40%
 - od 9 do 16 oddziałów od 40% do 50%
 - od 17 oddziałów i więcej od 50% do 60%
 - b) wicedyrektor od 15% do 25%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły, który pełni obowiązki dyrektora szkoły w jego zastępstwie.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia sprawowania funkcji :
 - 1) wychowawcy klasy 100 zł,
 - 2) opiekuna stażu 43 zł (za 1 staż).
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza,
 - 2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.
6. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust.4 ustala:
 - 1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza,
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.
7. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 4.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości:

- 1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
 - a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w normie intelektualnej, którego stan chorobowy znacznie utrudnia lub uniemożliwia uczęszczanie do szkoły - 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka upośledzonego w stopniu lekkim – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) prowadzenie przez nauczyciela zajęć w oddziałach specjalnych:
 - a) nauczanie w oddziale specjalnym określonym w § 8 pkt. 8 rozporządzenia – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) nauczanie w oddziale specjalnym określonym w § 9 pkt. 2 rozporządzenia - 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) nauczanie w oddziale specjalnym łączonym:
 - 2 klasy - 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
 - 3 klasy - 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki z tytułu prowadzenia przez nauczyciela zajęć w oddziałach specjalnych nie podlegają sumowaniu.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mroczka

biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. OBLICZANIE I WYPŁACANIE WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 8.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt. 6 Regulaminu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w czasie trwania tygodnia lub występują inne dni, w których faktycznie nauczyciel nie zrealizował przydzielonych w planie organizacyjnym godzin ponadwymiarowych za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się następujący wzór obliczania faktycznie zrealizowanych godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu:

$$X - Y = Z$$

gdzie:

X – oznacza liczbę wszystkich faktycznie przepracowanych w danym tygodniu godzin,

Y = a – (b x c), gdzie:

a – oznacza tygodniową obowiązkową liczbę godzin nauczyciela wynikającą z zajmowanego przez niego stanowiska i określoną na podstawie art. 42 ust.3,4a lub ust. 7 Karty Nauczyciela,
b - oznacza liczbę dni, w których nauczyciel nie świadczył pracy z przyczyn określonych powyżej w ust. 4,

c – oznacza średnią dzienną liczbę godzin obowiązkowych dla stanowiska, na którym nauczyciel jest zatrudniony i wynikających z art. 42 ust 3,4a lub ust.7 Karty Nauczyciela,

Z – faktycznie zrealizowana liczba godzin ponadwymiarowych w danym tygodniu.

5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu, o którym mowa w § 8 ust. 4 niniejszego regulaminu nie może być większa niż liczba tych godzin przydzielona w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

VII. DODATEK MIESZKANIOWY.

§ 9. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:

- Gimnazjum im. Jana Pawła II w Mroczy,
- Przedszkolu Miejskim w Mroczy,
- Szkole Podstawowej im. Wojska Polskiego w Mroczy,
- Szkole Podstawowej im. A. Mickiewicza w Witosławiu

przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 46 zł - dla 1 osoby,
- 2) 61 zł - dla 2 osób,
- 3) 76 zł - dla 3 osób,
- 4) 91 zł - dla 4 i więcej osób.

3. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej

służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

8. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.