

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 1. Ilekroć w dalszej części niniejszego Regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę oraz przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mrocza,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w p-cie. 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela lub ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 oraz ust. 7 pkt. 3 ustawy - Karta Nauczyciela,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami),
- 7) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zmianami).

§ 2. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.

§ 3. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania oraz wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 4. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. r., o którym mowa w § 2 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc – jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5.1. Nauczycielowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, oraz osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów jak również sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

2) *wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,*

3) *szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:*

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

4) *zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:*

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- f) organizowanie konkursów wewnątrz i międzyszkolnych oraz przygotowywanie uczniów do konkursów zewnętrznych,
- g) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- h) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) *realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.*

3. Kryteriami przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora są:

1) *stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w szkole poprzez:*

- a) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej,
- b) zachęcanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji, doskonalenia zawodowego i awansu zawodowego,
- c) stwarzanie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych,
- d) zachęcanie nauczycieli i uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach,

- e) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) *wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:*
- a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - e) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
- 3) *racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych,*
- 4) *dbałość o czystość, estetykę szkoły i jej otoczenia,*
- 5) *właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem oraz podejmowanie działań zapewniających jego utrzymanie w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,*
- 6) *stwarzanie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery w pracy,*
- 7) *prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,*
- 8) *znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy,*
- 9) *wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji,*
- 10) *terminowe i rzetelne wykonywanie poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.*
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.
5. Wysokość środków finansowych naliczonych na dodatki motywacyjne w 2008r. dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego w przeliczeniu na 1 etat wynosi 65,00 zł.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego, oraz okres na jaki zostaje przyznany, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 5 ust. 2 i ust. 3 ustala:
- a. dla nauczyciela – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole,
 - b. dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6.1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości poniżej określonej:

1) *Przedszkola:*

a) dyrektor przedszkola od 20% do 30%

2) *Szkoły (wszystkich typów):*

a) dyrektor szkoły liczącej:

- do 8 oddziałów od 30% do 40%

- od 9 do 16 oddziałów od 40% do 50%

- od 17 oddziałów i więcej od 50% do 60%

b) wicedyrektor od 15% do 25%

otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia sprawowania funkcji :

1) wychowawcy klasy 100 zł

2) opiekuna stażu 43 zł (za 1 staż).

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne w jakich szkoła funkcjonuje ustala na okres nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy:

1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza,

2) dla wicedyrektora - dyrektor szkoły.

7. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust.5 ustala na okres nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy:

1) dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza,

2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 5.

11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości:

1) *prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:*

a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w normie intelektualnej, którego stan chorobowy znacznie utrudnia lub uniemożliwia uczęszczanie do szkoły -

5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

b) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka upośledzonego w stopniu lekkim –

10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

c) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim -

15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;

2) *prowadzenie przez nauczyciela zajęć w oddziałach specjalnych:*

a) nauczanie w oddziale specjalnym określonym w § 8 pkt. 8 Rozporządzenia –
20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

b) nauczanie w oddziale specjalnym określonym w § 9 pkt. 2 Rozporządzenia .-
20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,

c) nauczanie w oddziale specjalnym łączonym:

- 2 klasy - 25% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- 3 klasy - 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki z tytułu prowadzenia przez nauczyciela zajęć w oddziałach specjalnych nie podlegają sumowaniu.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą faktycznie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć w stosunku do liczby godzin obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza

biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 8.1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe zgodnie z posiadaną specjalnością, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3 ustala się mnożąc odpowiedni tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt. 5 Regulaminu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, jak również nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 9. 1. W budżecie Gminy Mrocza tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego – nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza i nagrody dyrektorów szkół z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda dyrektora szkoły, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt. 1 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku oraz spełniającemu co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne lub osiąga dobre wyniki w kształceniu zintegrowanym potwierdzone testami kompetencji,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich oraz osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach międzyszkolnych i gminnych,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) udzielaniu aktywnej pomocy studentom odbywającym praktyki,
- d) pozyskiwaniu środków pozabudżetowych.

4. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt. 2 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej, oraz spełniającemu co najmniej 5 z kryteriów określonych w § 9 ust. 3.

5. Do nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza może być wytypowany dyrektor szkoły w szczególności za:

- 1) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) przygotowanie i zrealizowanie znaczących w procesie dydaktyczno-wychowawczym szkoły imprez i uroczystości,
- 3) wzorową współpracę ze środowiskiem szkolnym i lokalnym oraz instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 4) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
- 5) tworzenie warunków do postępu pedagogicznego, wzorową organizację pracy, tworzenie bazy szkolnej,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 7) wzorową działalność w zakresie spraw finansowych, administracyjnych i kadrowych.

6. Nagrodę dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły oraz ustala jej wysokość, po zasięgnięciu opinii Komisji, w skład której wchodzi:

- a) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkole,
- b) przedstawiciel dyrektora szkoły.

7. Nagroda Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza może być przyznana z inicjatywy Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza w stosunku do dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Mrocza, lub na wniosek:

- 1) dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Mrocza – w stosunku do wytypowanych nauczycieli tych szkół,
- 2) związków zawodowych – w stosunku do nauczycieli i dyrektorów szkół.

8. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza składa się w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy Mrocza do dnia 10 września każdego roku i winny one zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela, nazwę szkoły, staż pracy pedagogicznej nauczyciela, zajmowane stanowisko, przyznane mu wcześniej nagrody i odznaczenia, ostatnią ocenę pracy nauczyciela,
- 2) szczegółowe uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody, a w przypadku kandydatów, którzy wcześniej otrzymali wnioskowaną nagrodę – za okres od ostatnio przyznanej nagrody.

9. Wnioski kandydatów do nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza opiniuje Komisja powołana zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza, w skład której wchodzi:

- a) przedstawiciel Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty w Mroczy,
- b) przedstawiciel Komisji Oświaty i Polityki Społecznej Rady Miejskiej w Mroczy,
- c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych obejmujących swą działalnością placówki oświatowe funkcjonujące na terenie Gminy Mrocza.

10. Wysokość nagród, o których mowa w § 9 ust. 1, pkt. 2 ustala Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

11. Nagrody, o których mowa w § 9 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza lub dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

12. Osoba, która otrzymała nagrodę, o której mowa w § 9 otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w aktach osobowych danej osoby.

VIII. DODATEK MIESZKANIOWY.

§ 11. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w:

- Gimnazjum im. Jana Pawła II w Mroczy,
- Przedszkolu Miejskim w Mroczy,
- Szkole Podstawowej w Mroczy,
- Szkole Podstawowej im. A. Mickiewicza w Witosławiu

przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) 6% *miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia* za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” - dla 1 osoby,
- 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły), a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5 na ich wspólny wniosek.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

10. Zgodnie z art. 54 ust. 6 Karty Nauczyciela, w razie zbiegu prawa do nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego z prawem do dodatku przysługującym na podstawie przepisów o najmie lokali mieszkalnych i dodatkach mieszkaniowych, nauczycielowi spełniającemu wymagane warunki przysługują obydwie dodatki.

11. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.