

ZARZĄDZENIE NR 0050.⁸⁵...2022

BURMISTRZA MIASTA I GMINY MROCZA

z dnia 12. maja 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad przyznawania dodatków funkcyjnego i specjalnego dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek budżetowych Gminy Mrocza

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Dyrektorowi i Zastępcy dyrektora jednostek budżetowych Gminy Mrocza przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Dyrektorowi i Zastępcy dyrektora przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę;
 - 3) nagroda jubileuszowa;
 - 4) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
 - 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym;
 - 6) odprawa pieniężna na podstawie ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników;
 - 7) premia uznaniowa- na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu;
 - 8) nagroda uznaniowa- na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu.
3. Świadczenia, o których mowa w ust. 2 pkt 2, 3, 4 uregulowane zostały w przepisach ustawy o pracownikach samorządowych.

§ 2

Dodatek funkcyjny

1. Dyrektorom jednostek budżetowych Gminy Mrocza przysługuje **dodatek funkcyjny**.
2. Pracownikowi wyznaczonemu do pełnienia funkcji zastępcy dyrektora jednostki budżetowej może zostać przyznany **dodatek funkcyjny** z tytułu kierowania jednostką

w czasie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora jednostki przez okres dłuższy niż 30 dni.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje i ustala jego wartość Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza, w wysokości maksymalnej nie przekraczającej 4.000 zł.
4. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje i jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, usprawiedliwioną niezdolnością do pracy spowodowaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie Kodeksu Pracy oraz przepisów wykonawczych., w przypadku gdy łączna nieobecność w pracy z wymienionych przyczyn nie przekroczy 30 dni liczonych w sposób ciągły.

§ 3

Dodatek specjalny

1. Dyrektorom jednostek budżetowych Gminy Mrocza z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany **dodatek specjalny**
2. Pracownikowi wyznaczonemu do pełnienia **funkcji zastępcy dyrektora** jednostki budżetowej może zostać przyznany **dodatek specjalny** z tytułu kierowania jednostką w czasie usprawiedliwionej nieobecności dyrektora jednostki trwającej przez okres dłuższy niż 30 dni.
3. Wysokość dodatku specjalnego nie może przekroczyć kwoty 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego lub w kwocie nie przekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego w wypadku, gdy zastępca dyrektora jednostki budżetowej nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.
4. Dodatek specjalny przyznaje i ustala jego wartość Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.
5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić z zachowaniem prawa do wynagrodzenia na podstawie Kodeksu pracy oraz przepisów wykonawczych.

§ 4

Premia uznaniowa

1. W przypadku wystąpienia oszczędności w osobowym funduszu wynagrodzeń, dyrektorom i zastępcom dyrektorów może zostać przyznana **premia**.
2. Ustala się wskaźnik procentowy premii w wysokości do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Podstawę do obliczenia wysokości premii stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące w miesiącu poprzedzającym przyznanie premii.
4. Premia uznaniowa może być przyznawana w okresach miesięcznych, kwartalnych lub rocznych w związku z faktycznie świadczoną pracą.

5. Premię uznaniową ustala i przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.

§ 5 **Nagroda**

1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. W ramach funduszu wynagrodzeń wyodrębnia się środki finansowe w wysokości do 8% rocznego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na nagrody.
3. Wysokość nagrody ustala i przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza
4. Nagroda ma charakter uznaniowy.
5. Dyrektorowi i zastępcy nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody.
6. Nagrody mogą być przyznane po przepracowaniu w jednostce co najmniej 6 (sześć) miesięcy, pracownikom którzy w sposób wyróżniający się wykonują swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) występowanie z inicjatywami usprawniającymi organizację pracy kierowanej jednostki;
 - 2) zaangażowanie w realizację zadań nie objętych zakresem czynności lub realizacją dodatkowych zadań;
 - 3) realizację zadań priorytetowych jednostki i gminy;
 - 4) dyspozycyjność i wykonywanie zadań szczególnie trudnych lub ważnych dla jednostki i gminy;
7. Nagrody mogą być wypłacane w terminach:
 - 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu uzasadniających je okoliczności,
 - 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półroczu, roku), celem wyróżnienia pracownika za całokształt pracy w danym okresie,
 - 3) z okazji Dnia Pracownika Samorządowego.
8. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody wpina się do akt osobowych pracownika.

§ 6 **Inne dodatki**

1. Dyrektorowi i zastępcy dyrektora przysługują dodatki z tytułu:
 - b) pracy w godzinach nadliczbowych;
 - c) pracy w porze nocnej;
 - d) pracy w niedzielę i święta.
2. Zasady i sposób ich wypłacania innych dodatków uregulowane są w ustawie o pracownikach samorządowych i Kodeksie pracy.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

ZASTĘPCA BURMISTRZA

mgr inż. Waldemar Chudzik

