

**Zarządzenie Nr 021.17.2020
Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mroczy
z dnia 7 grudnia 2020 roku**

w sprawie zmiany Regulaminu Wynagradzania w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Mroczy.

Na podstawie art. 39 ust.1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 2019 poz. 1282) oraz § 11 ust. 2 Statutu Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mroczy (Uchwała Nr XXXVI/316/2017 Rady Miejskiej w Mroczy z dnia 25 sierpnia 2017 roku), zarządzam co następuje:

§ 1

W Regulaminie Wynagradzania pracowników w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Mroczy – stanowiący załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 021.18.2017 z 15 grudnia 2017 roku, zmienionego Zarządzeniem Nr 021.11.2018 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mroczy z dnia 22 maja 2018 roku, Zarządzeniem Nr 021.10.2020 Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mroczy z dnia 30 września 2020 roku wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Dotychczasowy rozdział VI otrzymuje brzmienie:

**„WARUNKI PRYZNAWANIA ORAZ WARUNKI I SPOSÓB WYPŁACANIA
PREMII**

§ 12. 1 W przypadku wystąpienia oszczędności w osobowym funduszu wynagrodzeń, pracownikom przysługuje premia regulaminowa na koniec roku kalendarzowego, zwana dalej „premią”.

2. Ustala się wskaźnik procentowy premii w wysokości do 100% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Podstawę do obliczania wysokości premii stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze pracownika przysługujące mu w miesiącu poprzedzającym przyznanie premii.

4. Premię przyznaje Dyrektor MGOPS w Mroczy.

5. Premia za dany rok nie przysługuje, jeżeli pracownik w ciągu roku kalendarzowego:

- 1) został ukarany karą porządkową,
- 2) ma nieusprawiedliwione nieobecności w pracy,
- 3) opuścił swoje stanowisko pracy bez usprawiedliwienia,
- 4) wyrządził pracodawcy szkodę z winy umyślnej,
- 5) został z nim rozwiązany stosunek pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika.

6. Przyznana premia nie podlega zmniejszeniu za okres pobierania przez pracownika świadczenia za czas choroby oraz innych usprawiedliwionych nieobecności w pracy.”

- 2) Dodaje się nowy rozdział VII w brzmieniu:

„Rozdział VII

PRZEPISY KOŃCOWE