

ZARZĄDZENIE NR 021.12.2015

**DYREKTORA MIEJSKO-GMINNEGO OŚRODKA POMOCY SPOŁECZNEJ W
MROCZY**

Z DNIA 24 listopada 2015 r.

**W SPRAWIE WPROWADZENIA W MIEJSKO-GMINNYM OŚRODKU POMOCY
SPOŁECZNEJ W MROCZY**

**KODEKSU ETYKI PRACOWNIKÓW MIEJSKO- GMINNEGO OŚRODKA
POMOCY SPOŁECZNEJ**

Na podstawie art. 68 i 69 Ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (t. j. Dz. U. z 2013 r. poz. 885 z późn. zm.) oraz w oparciu o Komunikat Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 roku w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. Ministra Finansów z dnia 30 grudnia 2009, Nr 15, poz. 84) zarządza, co następuje:

§ 1

Wprowadza się w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Mroczy, zwanym dalej „Ośrodkiem” Kodeks etyki pracowników M-GOPS w Mroczy w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Każdy pracownik Ośrodka składa pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki, w którym zobowiązuje się także do przestrzegania zasad określonych w tym Kodeksie. Oświadczenie, którego wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia, dołącza się do akt osobowych pracownika.
2. Nowo zatrudniany w Ośrodku pracownik składa oświadczenie o zapoznaniu się z Kodeksem etyki z chwilą zawarcia umowy o pracę.

§ 3

1. Za naruszenie postanowień Kodeksu etyki, zwanego dalej „Kodeksem” pracownik Ośrodka, zwany dalej „pracownikiem” ponosi odpowiedzialność karną lub porządkową, o ile przepisy prawa tak stanowią.
2. W przypadku naruszenia norm Kodeksu, nienoszącego znamion naruszenia prawa powszechnie obowiązującego, bezpośredni przełożony przeprowadza z pracownikiem rozmowę, w której wskazuje zakres nieprawidłowych zachowań oraz wyraża dezaprobatę

dla takich zachowań. W przypadku powtórzenia się podobnych zachowań okoliczność ta powinna zostać uwzględniona przy ocenie pracownika.

3. W przypadku naruszenia przez pracownika norm Kodeksu noszącego znamiona naruszenia prawa powszechnie obowiązującego jego bezpośredni przełożony przeprowadza wstępne wyjaśnienia i pozyskane informacje przekazuje Dyrektorowi Ośrodka celem podjęcia działań wskazanych w ust. 4.
4. W przypadku naruszenia norm etycznych, będącego jednocześnie naruszeniem powszechnie obowiązującego prawa:
 - 1) Pracodawca podejmuje czynności określone w art. 109–113 Kodeksu pracy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia przesłanki określone w art. 108 Kodeksu pracy;
 - 2) Pracodawca zawiadamia właściwe organy, jeżeli nieetyczne zachowanie wypełnia znamiona przestępstwa lub wykroczenia określone w przepisach prawa.
5. Na wniosek pracowników pracodawca powołuje spośród pracowników trzyosobową Komisję etyczną, będącą organem opiniodawczym i doradczym w sprawach o naruszenie Kodeksu.

§ 4

Traci moc rozządzenie Nr 0161/14/2011 Kierownika Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Mroczy z dnia 30 grudnia 2011 roku w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki dla Pracowników MGOPS w Mroczy.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Miejsko - Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej w Mroczy
mgr Gabriela Trzaskowska

RADCA PRAWNY

Tomasz Sobiecki