

ZARZĄDZENIE NR 0050.172.2015
BURMISTRZA MIASTA I GMINY MROCZA
z dnia 27 października 2015r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych jednostek organizacyjnych posiadających osobowość prawną tj. instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Mrocza

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2015r. poz. 1515), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu działalności kulturalnej (j.t. Dz. U. z 2012r. poz. 406 ze zm.¹) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (j.t. Dz. U. z 2013r. poz. 254 ze zm.²) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. W sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz.1105) zarządza się, co następuje:

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Mrocza oraz przyznawania im innych świadczeń związanych z pracą.

2. Wykaz instytucji, o których mowa w ust. 1, stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

3. Dyrektor samorządowej instytucji kultury, otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, dorobku naukowego i artystycznego, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

Składniki wynagrodzenia

§ 2. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne brutto, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny.

2. Maksymalna wysokość brutto miesięcznego wynagrodzenia dyrektora nie może przekraczać czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

3. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może zostać przyznana nagroda roczna.

4. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym roku ustalonego na podstawie ustawy

¹ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014r. poz.423 i z 2015r. poz. 337

² Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. Z 2013r. Poz. 1645, z 2014r. poz. 1877 i z 2015r. poz. 1322

z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2002r. Nr 200, poz. 1679 ze zm.).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.500 złotych.

3. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia zasadniczego uwzględnia się:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

4. Kwotę wynagrodzenia zasadniczego ustala Burmistrz Miasta i Gminy Mroczka.

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 4. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w kwocie do 50% wynagrodzenia zasadniczego, tj. do kwoty 2.750 złotych .

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:

- 1) zakres działania instytucji,
- 2) specyfikę realizowanych zadań przez instytucję,
- 3) liczbę zatrudnionych pracowników.

Dodatek specjalny

§ 6. 1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury z tytułu:

- 1) okresowego zwiększenia obowiązków służbowych,
 - 2) powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywania pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą jest związany.

Nagroda roczna

§ 7. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana w zależności od stopnia realizacji zadań, takich jak:

- 1) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję zadań i świadczonych usług, dzięki czemu nastąpił wyraźny wzrost uczestnictwa społeczności w ofercie danej instytucji,
 - 2) pozyskiwania dodatkowych źródeł finansowania instytucji,
 - 3) właściwą i efektywną realizację celów statutowych.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza w oparciu o umotywowany wniosek składany przez dyrektora.
- Do wniosku należy dołączyć sprawozdanie opisowe z wykonania planu finansowego instytucji za poprzedni rok, poprzedzający przyznanie nagrody oraz za dany rok budżetowy. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.
4. Wniosek składany jest w terminie do 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego samorządowej instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.
5. Wysokość nagrody rocznej przyznanej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił tę funkcję przez okres co najmniej 6 miesięcy w roku budżetowym, za który przyznawana jest nagroda.

Świadczenia dodatkowe

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury mogą zostać przyznane świadczenia dodatkowe:

- 1) nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat,
 - 2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwana dalej „odprawą pieniężną”.
2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalania wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

Nagroda jubileuszowa

§ 9. 1. Za wieloletnią pracę dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje nagrodę jubileuszową w wysokości:

- 1) po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego,
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
5. W przypadku ustania stosunku pracy dyrektora instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy dyrektorowi, któremu do nabycia prawa

do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Warunki ustalania prawa do jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na emeryturę i rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz jej wypłacania

§ 10. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości określonej przepisami:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1 Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród i świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych samorządowych instytucji, o których mowa w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wynagrodzenie dyrektorów wypłacane jest miesięcznie, z dołu, w tym samym miejscu, terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

3. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Referatu Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich Urzędu Miasta i Gminy w Mroczy.

4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

5. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Mrocza.

BURMISTRZ
Miasta i Gminy Mrocza

Leszek Klesński

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 0050.172.2015
Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza
z dnia 27 października 2015r.

**Wykaz samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem
jest Gmina Mrocza:**

1. Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury i Rekreacji
ul. Sportowa 1, 89-115 Mrocza
2. Miejsko-Gminna Biblioteka Publiczna
ul. Śluzowa 6, 89-115 Mrocza

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji kultury
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okresowego
5. Uzasadnienie opisowe wniosku:
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis wnioskującego)

Przyznaję nagrodę roczną w kwocie zł (brutto)

(słownie złotych:)

Mrocza, dnia

.....
(podpis Burmistrza Miasta i Gminy Mrocza)